

## HUMAN RESOURCE



## BUSINESS ANALYTICS FINANCE DATA ANALYSIS



# STUDIO BERETTA & ASSOCIATI

## LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Le Risorse Umane oggi hanno un più che mai un valore strategico. Abbiamo compreso che il solo payroll oggi non è più sufficiente per affiancare le Imprese nella loro evoluzione, per questo ti offriamo una consulenza più ampia che affronta l'organizzazione del lavoro a 360°.

# STUDIO BERETTA & ASSOCIATI

## LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### IL VALORE STRATEGICO DELLE RISORSE UMANE

La globalizzazione dei mercati ha determinato una recrudescenza della concorrenza fra le imprese, obbligando ad operare in un'ottica di confronto internazionale basato sul contenimento dei costi ma anche sulla ricerca della qualità dei prodotti e servizi offerti a fronte di una domanda diversificata e mutevole. Per seguire con successo i continui cambiamenti e migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti è indispensabile l'esistenza di un adeguato coinvolgimento del personale dipendente e un'adeguata pianificazione della formazione delle risorse umane. Questo obbliga le imprese a modificarsi per valorizzare appieno le competenze disponibili, favorire i processi organizzativi fondati sullo scambio e la circolazione delle informazioni e stimolare l'apporto creativo del personale.

---

*La nostra consulenza aggiunge valore al tuo valore*

---

Ti affianchiamo per gestire al meglio le tue Risorse Umane analizzando la tua struttura in un'ottica di **Total Reward** affinché i risultati della tua gestione siano sempre crescenti con la partecipazione attiva di tutte le Risorse che la compongono. Sappiamo che è necessario mettere in campo un sistema di incentivi economici e di carriera in grado di motivare i migliori talenti affinché esprimano idee innovative; sappiamo anche che **solo questo**, per poter adeguatamente aumentare le potenzialità di crescita delle imprese, **non basta**. Occorre anche favorire la capacità creativa del personale occorre far crescere collaboratori motivati, porli in grado di avvertire l'utilità del proprio lavoro. Ciò può avvenire solo con misurate politiche di formazione. La maggiore produttività delle risorse umane in un ambiente che facilita il loro apporto creativo può compensare i maggiori oneri che derivano dalla pianificazione di sistemi premianti.

**Sviluppiamo con te e per te le migliori strategie motivazionali!**

**CREARE  
VALORE  
PER LE  
IMPRESE  
CHE  
CREANO  
VALORE**

Questo

è

il nostro

concetto

di

consulenza